



VIVENDO

LE MONDE SE TRANSFORME...

# CONDUIRE SON ETABLISSEMENT VERS LE BIEN COMMUN

PREPARER CHAQUE ELEVE A TROUVER SA PLACE

MANAGEMENT ET ORGANISATION  
CONSEIL, COACHING, FORMATIONS  
ET JOURNEES PEDAGOGIQUES  
POUR LES ÉQUIPES DE DIRECTION  
ET LES ENSEIGNANTS

## EQUIPES DE DIRECTION

# DEVELOPPER UNE CULTURE DE MANAGEMENT ET UNE ORGANISATION AU SERVICE DU BIEN COMMUN

Votre établissement a pour vocation le développement intégral de chaque élève. Votre mission de chef d'établissement est d'**accompagner la communauté éducative à bâtir ensemble les projets collectifs, en vue du Bien commun.**

Vous souhaitez développer un **management par la confiance** pour que chacun puisse donner le meilleur de lui-même dans un cadre et une organisation favorisant **la bienveillance, la responsabilité, l'excellence, l'exemplarité.**

Nous vous accompagnons pour soutenir vos démarches de modernisation de l'école, afin de répondre aux enjeux de l'éducation et plus largement de la société aujourd'hui.

## • CREER UNE CULTURE DE COOPERATION DANS L'ETABLISSEMENT

Favoriser l'esprit commun, l'intelligence collective, la recherche de solutions nouvelles sont **les clés de l'éducation pour demain.**

Vous avez un projet d'**innovation pédagogique**, de refonte de votre organisation ou de fusion d'établissement, du règlement intérieur, de renforcement de la coopération entre matières, d'accompagnement des élèves à l'orientation, de coopération parents-enseignants, ou un **projet immobilier...**

## • ECRIRE VOTRE PROJET D'ETABLISSEMENT

Le moment est venu de fédérer à nouveau les instances de votre établissement pour élaborer une vision commune de la mission de l'établissement au service du développement intégral des élèves. Vous souhaitez revisiter cette démarche d'une manière nouvelle, dans le fond comme dans la forme.

Notre méthode vous accompagne pour **redonner du sens à l'action de tous.**





- CONSEIL D'ETABLISSEMENT : LES CLÉS DE LA COLLABORATION

Définissez les clés de la collaboration **entre toutes les instances d'un établissement** : Chef d'établissement, enseignants, APEL, OGEC, élèves, dans le respect de la compétence de chacun au service de la réussite du projet de l'établissement et de chaque élève, en lien étroit avec la tutelle.

- CONFIANCE ET COOPÉRATION DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION

Prenez un temps de **relecture par l'équipe de direction de ses modes de fonctionnement** : analyse des situations rencontrées, modalités de résolution de problèmes, **prise de décisions, responsabilisation** de chacun. Votre enjeu : développer une dynamique de confiance et de coopération pour la faire rayonner auprès de tous les acteurs de l'établissement.



CREER UN CLIMAT DE CONFIANCE  
RESOLUTION DE CONFLIT  
COACHING  
PARTAGE D'EXPERIENCE



- COACHING INDIVIDUEL  
OU COLLECTIF

Organiser un temps de **relecture de sa posture** professionnelle (chefs d'établissements, adjoints, responsables de cycle ou niveau, etc.) ou de sa **méthode de travail** (enseignants...) pour progresser dans la relation avec l'équipe, la qualité des relations avec les partenaires, l'efficacité de la conduite des projets, la **résolution de de conflits** ou encore pour faire un **bilan de carrière, préparer un concours...**

- FORMATION HUMAINE ET AU MANAGEMENT DU BIEN COMMUN

**Développer sa posture de manager**, acquérir de nouveaux outils, développer ses compétences (management, méthodes collaboratives, communication, connaissance de soi par l'Ennéagramme par exemple, gestion de projets), dans un groupe (Equipe de direction, personnels, enseignants...).

- ANALYSE DE PRATIQUES ENTRE PAIRS

Le besoin est souvent exprimé par les chefs d'établissement ou les enseignants de pouvoir **partager leurs questionnements ou difficultés** avec un **groupe de pairs**. S'appuyer sur les compétences, l'expérience et les retours de chacun permet de progresser dans la compréhension de sa mission et d'**innover dans sa pratique**. Animés par un coach, les groupes de **codéveloppement** permettent à chacun de se réinventer grâce au partage entre pairs.

INTELLIGENCE COLLECTIVE  
INNOVER DANS SA PRATIQUE  
CODEVELOPPEMENT  
FUSION D'ETABLISSEMENTS



## ENSEIGNANTS

# DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES HUMAINES ET PROFESSIONNELLES

Les enseignants souhaitent acquérir les **méthodes et outils leur permettant d'adapter leur posture et leur mode de communication** aux élèves et aux familles.

L'autorité, l'art de la communication, la formation à la dimension humaine, le volet collaboratif et collectif entre enseignants et entre élèves sont des aspects que le métier d'enseignant doit intégrer aujourd'hui. Nos offres de formation en inter et en intra répondent aux **enjeux de l'évolution du métier d'enseignant**.

- PRÉPARER LES ÉLÈVES A LA  
PRISE DE PAROLE A L'ORAL

Une **méthode clé en main**, issue des pratiques du monde professionnel, pour accompagner les élèves vers le Grand Oral, avec les bases de l'**éloquence** pour les entraîner à s'exprimer avec confiance, aisance et conviction. Exercices pratiques, feedbacks, grilles d'observation sont au programme.



- AMENER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS LA CLASSE

"Permet-moi de faire moi-même et j'apprends..." La pédagogie par l'intelligence collective permet de faire participer les élèves pour solliciter leur attention, susciter leur adhésion et donner du sens aux apprentissages. Quelques **méthodes participatives et créatives** peuvent dynamiser l'ambiance de classe et apporter un nouveau souffle à la pédagogie.

- APAISER LE CLIMAT SCOLAIRE AVEC LA MÉDIATION PAR LES  
PAIRS

Associer les élèves eux-même à la résolution des conflits dans l'établissement permet d'apaiser l'ambiance générale. Cette formation permettre aux enseignants de former un groupe d'élèves à la médiation, pour les rendre acteurs du vivre-ensemble dans l'établissement et d'une atmosphère de travail propice aux apprentissages.

## • DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES A L'ÉCOLE

Les compétences psycho-sociales sont mises au défi dans les établissements scolaires : les crises ont profondément déstabilisés la communauté éducative comme les jeunes. Des méthodes pour dialoguer et accompagner des élèves de 3 à 18 ans pour réguler leurs émotions, développer la conscience de soi, tracer leur voie, et aussi, prévenir les difficultés de santé mentale des jeunes et adultes.

## • L'ART DU DIALOGUE : TECHNIQUE DE COMMUNICATION EN MILIEU SCOLAIRE

Afin de prévenir les difficultés relationnelles et apprendre à maîtriser ses émotions, ses motivations et ses objectifs pendant une conversation à fort enjeu, il existe des méthodes de communication respectueuses des 2 parties, dans un esprit gagnant / gagnant. Ou comment bâtir une relation vraie avec l'élève ou les familles sans s'oublier soi-même.

## • ACCOMPAGNER LES ELEVES DANS L'ORIENTATION

adopter la posture du "coach" pour un accompagnement ajusté de l'élève, afin de lui laisser le choix de son avenir tout en le soutenant. S'équiper des outils qui mobilisent les jeunes dans leur réflexion. Et envisager l'orientation sous l'angle des jeunes générations. Voilà les objectifs de cette formation de 2 jours, pour se sentir équipé et outillé dans cette aventure de l'orientation.



## • ADAPTER SA PÉDAGOGIE AUX ÉLÈVES

Comprendre d'un point de vue généraliste les **facteurs de motivation** des élèves pour susciter leur **engagement**. Sans devenir un expert de la personne humaine, connaître la diversité des fonctionnements des personnes et des **formes d'apprentissage** permet d'adapter ses propres modes d'interaction et donc d'impliquer davantage les élèves.

## • TRAVAILLER AVEC LA PÉDAGOGIE ACTIVE "PROJET"

Expérimenter le travail collaboratif et l'intelligence collective au service de **pédagogies innovantes**, qui suscitent la motivation et l'engagement des élèves. Cette formation développe aussi l'esprit de collaboration au sein de l'équipe enseignante.

## • PRÉPARATION MENTALE ET RÉGULATION DU STRESS AVANT L'EXAMEN

Préparer un examen ou un oral est source de grand stress. Il existe des moyens de réguler de manière ponctuelle ou profonde le stress, de manière à garder le bon stress qui stimule. Cohérence cardiaque, visualisation, préparation mentale et travail des questions / réponses pour apprendre à se présenter sont au programme de cette formation pour accompagner une période de d'examen.

## QUI NOUS SOMMES

Professionnels de la formation, du coaching et du conseil, nous intervenons auprès de l'Enseignement Catholique depuis de nombreuses années. Notre équipe est composée d'une dizaine d'intervenants et formateurs.

Nous mettons au service de la mission propre des établissements scolaires un savoir-faire et une expérience acquis dans de nombreux secteurs d'activité (entreprises, collectivités, services de l'Etat, associations...). Nous sommes organisme de formation référencé par Formiris et Akto, certifié Qualiopi, et travaillons en partenariat avec les directions diocésaines.

## NOS CONVICTIONS

Nous adhérons pleinement à la vision de l'Enseignement Catholique :

- Une mission : favoriser le développement intégral de l'élève.
- Une communauté éducative : donner à chacun sa place dans un établissement vivant.
- Une perspective : contribuer au Bien Commun de notre pays par la qualité de l'enseignement et de l'éducation.
- Un caractère propre : proposer une vision de l'homme inspirante pour le monde actuel.

## MODALITÉS D'INTERVENTION

Chaque formation et intervention est élaborée avec vous, adaptée à vos besoins spécifiques, à votre équipe enseignante et au profil de votre établissement, en format intra (journée de formation, pédagogique...), en présentiel, distanciel ou hybride.

Nos interventions de formation peuvent faire l'objet d'une convention de prise en charge avec un Opco (Formiris, Akto, autre...). Nous contacter pour plus d'informations.

**Pour toute demande, contactez-nous par mail, nous vous répondrons sous 48 heures.**

**Courriel : [e.vandenkerchove@vivendo.fr](mailto:e.vandenkerchove@vivendo.fr)**

**Tel : 06 28 06 72 48**

**Du lundi au vendredi de 9h à 18h.**

Dans toutes nos formations et interventions, nous prenons en compte les problématiques et besoins particuliers des participants (situation de handicap, besoin pédagogique...). Nous nous attachons à prendre connaissance de toute information au préalable afin de proposer les meilleures conditions d'apprentissage et de participation aux stagiaires.

## VOS CONTACTS



NORBERT MALLET  
06 12 42 19 30  
N.MALLET@VIVENDO.FR



EVA VAN DEN KERCHOVE  
06 28 06 72 48  
E.VANDENKERCHOVE@VIVENDO.FR

VIVENDO  
1, RUE DU GUESCLIN  
44000 NANTES



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'action suivante :  
Actions de formation.

VIVENDO

VIVENDO, 1, RUE DU GUESCLIN - 44000 NANTES - E.VANDENKERCHOVE@VIVENDO.FR  
RCS NANTES 842 066 326 - SIRET 842 066 326 00039 -  
TVA INTRACOMMUNAUTAIRE FR 52440841844